

目標の柱	2	就労対策・企業支援と戦略的な取り組みによる町民所得の向上
基本目標(政策)	2-2	働く環境の充実を図ります(就労対策)
基本計画(施策)	2-2-1	・安心して働ける環境づくり

	課	係
主管課・係	商工観光課	雇用対策係
関係課・係	商工観光課	商工振興係

【施策の目的と取組・現状分析】

<p>1 施策の目的(対象・意図)は何ですか? ※対象(誰が、何が)、意図(どのようになることを目指すのか)を対象ごとに記載してください。</p>	<p>①町民労働者が、誘致企業や地場産業の職場で、安定した雇用環境のもと、定年まで安心して働き続けられ、一定の所得水準が確保されている。</p>																																								
<p>2 「目指すべき状態」になるための成果目標は何ですか?</p>	<p>▼「目指すべき状態」を実現するために目標とする成果は何ですか?箇条書きで記載してください。</p> <p>①所得水準の向上 ②新規高卒者の地元就職率の向上 ③失業者数の減少</p>																																								
<p>3 成果指標の状況(☆は追加した指標、※は変更した指標)</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th rowspan="2">単位</th> <th>平成29年度</th> <th colspan="2">平成30年度</th> <th>令和元年度</th> <th>令和2年度</th> </tr> <tr> <th>実績値</th> <th>目標値</th> <th>実績値</th> <th>目標値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A 給与収入の平均額</td> <td>千円</td> <td>2,742</td> <td>2,690</td> <td>2,764</td> <td>2,690</td> <td>2,690</td> </tr> <tr> <td>B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)</td> <td>人</td> <td>13</td> <td>16</td> <td>12</td> <td>16</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>C 有効求職者数(郡内年度月平均)</td> <td>人</td> <td>269</td> <td>300</td> <td>265</td> <td>270</td> <td>270</td> </tr> <tr> <td>D 有効求人倍率(郡内年度平均)</td> <td>倍</td> <td>2.02</td> <td>1.10</td> <td>2.25</td> <td>1.10</td> <td>1.10</td> </tr> </tbody> </table>		単位	平成29年度	平成30年度		令和元年度	令和2年度	実績値	目標値	実績値	目標値	目標値	A 給与収入の平均額	千円	2,742	2,690	2,764	2,690	2,690	B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)	人	13	16	12	16	16	C 有効求職者数(郡内年度月平均)	人	269	300	265	270	270	D 有効求人倍率(郡内年度平均)	倍	2.02	1.10	2.25	1.10	1.10	
			単位	平成29年度	平成30年度		令和元年度	令和2年度																																	
	実績値	目標値		実績値	目標値	目標値																																			
A 給与収入の平均額	千円	2,742	2,690	2,764	2,690	2,690																																			
B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)	人	13	16	12	16	16																																			
C 有効求職者数(郡内年度月平均)	人	269	300	265	270	270																																			
D 有効求人倍率(郡内年度平均)	倍	2.02	1.10	2.25	1.10	1.10																																			
<p>4 成果指標の実績値は目標値に対してどうでしたか?</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>評価</th> <th>▼その理由として考えられること</th> <th>見込み</th> <th>▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A ② 上回った</td> <td>事業所における賃上げを含む労働条件の向上。</td> <td>① 既に目標クリア</td> <td>災害復興特需に収束観が見られることや米中貿易摩擦による製造業への影響も考慮して、目標値は据え置く。</td> </tr> <tr> <td>B ④ 下回った</td> <td>町内2高校全体の生徒数の減少。</td> <td>⑤ その他</td> <td>合同企業説明会を軸とした高校生の地元就職支援をさらに強化することで目標達成を目指す。</td> </tr> <tr> <td>C ⑤ 大きく下回った</td> <td>求人数の増加と人口減少等による、慢性的な働き手不足。</td> <td>① 既に目標クリア</td> <td>生産年齢人口の減少が更に進むことを考慮して、目標値を引き下げる。</td> </tr> <tr> <td>D ① 大きく上回った</td> <td>建設・介護関連に限らず、ほぼすべての業種で求人数の高止まり状況が続いている。</td> <td>① 既に目標クリア</td> <td>目標値は、現在のままに据え置く。</td> </tr> </tbody> </table>	評価	▼その理由として考えられること	見込み	▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方	A ② 上回った	事業所における賃上げを含む労働条件の向上。	① 既に目標クリア	災害復興特需に収束観が見られることや米中貿易摩擦による製造業への影響も考慮して、目標値は据え置く。	B ④ 下回った	町内2高校全体の生徒数の減少。	⑤ その他	合同企業説明会を軸とした高校生の地元就職支援をさらに強化することで目標達成を目指す。	C ⑤ 大きく下回った	求人数の増加と人口減少等による、慢性的な働き手不足。	① 既に目標クリア	生産年齢人口の減少が更に進むことを考慮して、目標値を引き下げる。	D ① 大きく上回った	建設・介護関連に限らず、ほぼすべての業種で求人数の高止まり状況が続いている。	① 既に目標クリア	目標値は、現在のままに据え置く。	<p>5 令和2年度の目標値達成の見込みと方向付け</p>																				
評価	▼その理由として考えられること	見込み	▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方																																						
A ② 上回った	事業所における賃上げを含む労働条件の向上。	① 既に目標クリア	災害復興特需に収束観が見られることや米中貿易摩擦による製造業への影響も考慮して、目標値は据え置く。																																						
B ④ 下回った	町内2高校全体の生徒数の減少。	⑤ その他	合同企業説明会を軸とした高校生の地元就職支援をさらに強化することで目標達成を目指す。																																						
C ⑤ 大きく下回った	求人数の増加と人口減少等による、慢性的な働き手不足。	① 既に目標クリア	生産年齢人口の減少が更に進むことを考慮して、目標値を引き下げる。																																						
D ① 大きく上回った	建設・介護関連に限らず、ほぼすべての業種で求人数の高止まり状況が続いている。	① 既に目標クリア	目標値は、現在のままに据え置く。																																						
<p>6 「目指すべき状態」に対し、これまでどのような取組を行いましたか?</p>	<p>▼「目指すべき状態」の実現に向けて、取り組んだことは何ですか?箇条書きで記載してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町3支所と商工観光課内に無料職業紹介所を開設 ・雇用対策協議会の開催 ・合同企業説明会の開催 ・田島高等学校の探究学習支援 																																								
<p>7 施策の「対象」の現状はどのように変化しましたか?</p>	<p>▼ 現状把握に努めましたか。把握した現状とその変化、町民や議会の声などを記入してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町内高校の進路指導部との連携を密にして、新卒高校生の地元企業への就職を推し進めてきた。 ・企業を訪問し、求人の状況や景況の把握に努めた。 ・町内全体で働き手不足が深刻さを増している。 ・町内製造業の業績は、概ね安定しているといえるが、米中貿易摩擦等の影響も現れ始めている。 																																								

【施策の振り返り】

<p>8 2の成果目標の視点から、成果が上がったことは何ですか?</p>	<p>▼ 成果があったと思われる点を、2の目標とする成果の視点から原因を踏まえて記入してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・災害復興需要により好調な建設業や自動車関連部品を中心とする製造業の堅調な企業業績を背景に、給与収入も昨年度の増加率1.7%よりその値は低くなったものの前年度比0.8%の増加となり、3年度連続で目標値を上回った。 ・町内高等学校の生徒数が減少する中、当初の目標には届かなかったものの前年度に近い町内就職者の確保が図られた。 ・管内の有効求人倍率が高止まり状態を続ける中、町内の失業者の数も減少傾向が続いている。
<p>9 2の成果目標の視点から、問題点は何ですか?</p>	<p>▼ 問題があると思われる点を、2の目標とする成果の視点から原因を踏まえて記入してください。</p> <p>町内の雇用情勢は、働く場の確保から働き手の確保へとその様相が一変している。現在、町内では建設業、介護事業、製造業を中心に人手不足がその深刻さを増している。一方で、一般事務職など一部の職種ではその逆の状況となっており、これらのミスマッチの解消と全事業を通じた働き手の確保が大きな課題となっている。さらには日本全体の人口減少が進む中、とりわけ生産年齢人口の減少の著しい本町においては、若者の町外流出の抑制と町外からの流入人口をいかにして増加させるかが雇用対策に関わる大きな課題となっている。</p>

【結論として…(施策の振り返りも踏まえて)】

<p>10 2の成果目標の視点から施策全体の今後の方向性は?</p>	<p>ここ数年の雇用環境の急激な変化に対応するため、これまでの就労先の確保に重点を置いた事業展開から、若者定着を含めた働き手の確保に重点を移して取組を進める。</p>										
<p>11 上記を踏まえ、施策の目的を実現させるためには、どのような「解決すべき問題への方策」・「達成できた事項をさらに伸ばす方策」がありますか? また具体的な対応・対策をどうしますか?</p>	<p>▼ 施策を実現するための「解決すべき問題への方策」と「達成できた事項をさらに伸ばす方策」を記入し、それらに対する今後の対応を具体的に記入してください。</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>施策における「解決すべき問題への方策」または「達成できた事項をさらに伸ばす方策」</th> <th>具体的な対応・対策</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>町内企業の設備投資を支援し、生産性の向上と従業員所得向上を図る。</td> <td>地域活力創生事業、企業立地奨励金の利活用による金銭的な支援。</td> </tr> <tr> <td>町内高校生の地元就職支援。</td> <td>合同企業説明会を核として、各校進路指導部との連携による地元就職の後押しする。</td> </tr> <tr> <td>I・Uターン者を町へ呼び込む。</td> <td>合同就職面接会を機会とした町内企業への就職促進と他課の定住促進対策と連携して、事業を進める。</td> </tr> <tr> <td>若者の郷土認識と郷土愛の醸成によるマインド変革。</td> <td>田島高等学校との連携による探究学習授業を通して若者に気づきの機会をつくる。</td> </tr> </tbody> </table>	施策における「解決すべき問題への方策」または「達成できた事項をさらに伸ばす方策」	具体的な対応・対策	町内企業の設備投資を支援し、生産性の向上と従業員所得向上を図る。	地域活力創生事業、企業立地奨励金の利活用による金銭的な支援。	町内高校生の地元就職支援。	合同企業説明会を核として、各校進路指導部との連携による地元就職の後押しする。	I・Uターン者を町へ呼び込む。	合同就職面接会を機会とした町内企業への就職促進と他課の定住促進対策と連携して、事業を進める。	若者の郷土認識と郷土愛の醸成によるマインド変革。	田島高等学校との連携による探究学習授業を通して若者に気づきの機会をつくる。
施策における「解決すべき問題への方策」または「達成できた事項をさらに伸ばす方策」	具体的な対応・対策										
町内企業の設備投資を支援し、生産性の向上と従業員所得向上を図る。	地域活力創生事業、企業立地奨励金の利活用による金銭的な支援。										
町内高校生の地元就職支援。	合同企業説明会を核として、各校進路指導部との連携による地元就職の後押しする。										
I・Uターン者を町へ呼び込む。	合同就職面接会を機会とした町内企業への就職促進と他課の定住促進対策と連携して、事業を進める。										
若者の郷土認識と郷土愛の醸成によるマインド変革。	田島高等学校との連携による探究学習授業を通して若者に気づきの機会をつくる。										

12 施策を構成する事務事業

番号	事務事業名 (令和元年度新規事業に★)	所管課 担当係	事業の目的、概要、成果、問題、問題に対する対策を簡潔に記載してください。(2行以内)					
			事業費(千円)					
			30年度決算額	うち一般財源	元年度予算額	うち一般財源	2年度見込み額	うち一般財源
01	雇用対策事業	商工観光課	目的	地域の雇用機会の創出と離職者への就業機会の提供を行う。				
			概要	合同企業説明会や無料職業紹介所など、雇用対策一般にかかる固定的事業である。				
			成果	これまで7回にわたり開催してきた合同企業説明会は、高校生が就職先を決定するに際しての重要な機会となっており、若者の地元定着に一定の成果をもたらしている。				
		雇用対策係	問題	町の雇用対策は、これまでの就労先の確保から働き手の確保へと大きな転換期を迎えており、若者定着のみならずUIターン者の確保等による働き手不足の解消が課題となっている。				
			対策	令和元年度は初めて一般求職者、UIターン者等を対象とした合同就職面接会を合同企業説明会と同時開催する。				
			事業費	167	167	348	348	348
02	企業誘致報奨金	商工観光課	目的	企業を誘致して、町民の就労場所を確保し、定住人口の拡大を図る。				
			概要	新たに町内進出を計画している企業の情報提供・誘致活動を行った企業誘致推進員に対して、報奨金と成功報酬を交付する。				
			成果	平成26年度にICT企業1社が進出し、現在5人が雇用されている。				
		雇用対策係	問題	事業自体に問題は無いが、働き手の確保という大きな問題もあり、その前提となる企業の誘致が難しい。				
			対策	この制度の活用等による企業誘致の取組はこれまで同様に続ける一方で、まずは既存企業の支援と働き手の確保に重点を置いて取り組む。				
			事業費	0	0	0	0	200
03	企業立地促進奨励金	商工観光課	目的	町内に一定の投資額と雇用者を確保して立地した企業に奨励金を交付し、企業の定着と雇用の確保を図る。				
			概要	対象企業に対して、企業立地奨励金、賃貸借奨励金、技術取得奨励金、雇用奨励金を交付する。				
			成果	平成30年度対象企業1社に対し、固定資産税相当額を奨励金として交付し、誘致企業の支援と雇用の安定に結びついている。				
		雇用対策係	問題	事業自体に問題は無いが、企業誘致報奨金事業と同様に働き手の確保という大きな問題もあり、その前提となる企業の誘致が難しい。				
			対策	平成30年度に町内の空き工場への進出が決定し、令和元年度から操業を開始する企業に対して当事業による支援を行うと同時に、既存企業への支援を継続して行う。				
			事業費	974	974	924	924	1,500
04		商工観光課	目的					
			概要					
			成果					
		雇用対策係	問題					
			対策					
			事業費					
05		商工観光課	目的					
			概要					
			成果					
		雇用対策係	問題					
			対策					
			事業費					
06		商工観光課	目的					
			概要					
			成果					
		雇用対策係	問題					
			対策					
			事業費					
07		商工観光課	目的					
			概要					
			成果					
		雇用対策係	問題					
			対策					
			事業費					
08		商工観光課	目的					
			概要					
			成果					
		雇用対策係	問題					
			対策					
			事業費					
事業費(一般財源)の合計(千円)			1,141	1,141	1,272	1,272	2,048	2,048