

目標の柱	2	就労対策・企業支援と戦略的な取組による町民所得の向上
基本目標(政策)	2-2	働く環境の充実を図ります(就労対策)
基本計画(施策)	2-2-1	・安心して働ける環境づくり

主管課・係	課	係
	商工観光課	雇用対策係
関係課・係	商工観光課	商工振興係

【施策の目的と取組・現状分析】

<p>1 施策の目的(対象・意図)は何ですか? ※対象(誰が、何が)、意図(どのようになることを目指すのか)を対象ごとに記載してください。</p>	<p>①町民労働者が、誘致企業や地場産業の職場で安定した雇用環境のもと、定年まで安心して働き続けられ、一定の所得水準が確保されている。</p>																																							
<p>2 「目指すべき状態」になるための成果目標は何ですか?</p>	<p>▼「目指すべき状態」を実現するために目標とする成果は何ですか?箇条書きで記載してください。</p> <p>①所得水準の向上。 ②新規高卒者の地元就職率の向上。 ③失業者数の減少。</p>																																							
<p>3 成果指標の状況(☆は追加した指標、※は変更した指標)</p>	<table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">単位</th> <th>令和元年度</th> <th>令和2年度</th> <th colspan="2">令和3年度</th> <th>令和4年度</th> </tr> <tr> <th>実績値</th> <th>実績値</th> <th>目標値</th> <th>実績値</th> <th>目標値</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A 給与収入の平均額</td> <td>千円</td> <td>2,807</td> <td>2,849</td> <td>2,690</td> <td>2,916</td> <td>2,877</td> </tr> <tr> <td>B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)(累計)</td> <td>人</td> <td>161</td> <td>176</td> <td>192</td> <td>189</td> <td>209</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	単位	令和元年度	令和2年度	令和3年度		令和4年度	実績値	実績値	目標値	実績値	目標値	A 給与収入の平均額	千円	2,807	2,849	2,690	2,916	2,877	B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)(累計)	人	161	176	192	189	209	C							D						
単位	令和元年度		令和2年度	令和3年度		令和4年度																																		
	実績値	実績値	目標値	実績値	目標値																																			
A 給与収入の平均額	千円	2,807	2,849	2,690	2,916	2,877																																		
B 新規高卒者の町内就職者数(町内2高校)(累計)	人	161	176	192	189	209																																		
C																																								
D																																								
<p>4 成果指標の実績値は目標値に対してどうでしたか?</p>	<p>5 令和4年度の目標値達成の見込みと方向付け</p> <table border="1" style="width:100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>評価</th> <th>▼その理由として考えられること</th> <th>見込み</th> <th>▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A ② 上回った</td> <td>各事業所の賃上げを含む労働状況の向上。</td> <td>① 既に目標クリア</td> <td>既に目標は達成しているが、新型コロナウイルス感染症の影響や原油価格・物価高騰を考慮し、目標値は据え置く。</td> </tr> <tr> <td>B ③ ほぼ目標値どおり</td> <td>町内企業における労働力人口減少の中での積極的な人材確保。</td> <td>② このままで達成可能</td> <td>時間や場所に捉われない働き方の定着や新型コロナウイルス感染症の影響も相まって、地元企業への就職率が高まっている。</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>D</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	評価	▼その理由として考えられること	見込み	▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方	A ② 上回った	各事業所の賃上げを含む労働状況の向上。	① 既に目標クリア	既に目標は達成しているが、新型コロナウイルス感染症の影響や原油価格・物価高騰を考慮し、目標値は据え置く。	B ③ ほぼ目標値どおり	町内企業における労働力人口減少の中での積極的な人材確保。	② このままで達成可能	時間や場所に捉われない働き方の定着や新型コロナウイルス感染症の影響も相まって、地元企業への就職率が高まっている。	C				D																						
評価	▼その理由として考えられること	見込み	▼その根拠と目標値設定(変更)の考え方																																					
A ② 上回った	各事業所の賃上げを含む労働状況の向上。	① 既に目標クリア	既に目標は達成しているが、新型コロナウイルス感染症の影響や原油価格・物価高騰を考慮し、目標値は据え置く。																																					
B ③ ほぼ目標値どおり	町内企業における労働力人口減少の中での積極的な人材確保。	② このままで達成可能	時間や場所に捉われない働き方の定着や新型コロナウイルス感染症の影響も相まって、地元企業への就職率が高まっている。																																					
C																																								
D																																								
<p>6 施策の目的に対して、今まで実施してきたことはなんですか?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・商工観光課と各総合支所振興課に無料職業紹介所を開設。 ・雇用対策協議会の開催。 ・インターネットを活用したオンライン企業説明会の開催。 ・専用ウェブサイトの開設による地元企業の情報発信。 																																							
<p>7 町民等の外部意見を聴取する仕組みと反映状況を記載してください。</p>	<p style="text-align: center;"><input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <ul style="list-style-type: none"> ・町と町議会議員(4名)からなる雇用対策協議会を組織し、雇用情勢の把握に努めている。 ・企業訪問を定期的に行い、経営状況や雇用状況等について情報収集を行い、企業支援や就労対策に向けた施策を講じている。 																																							

【施策の振り返り】

<p>8 「2 成果目標」に対する有効性(成果が上がった点・問題点)</p>	<p>《成果》</p> <p>新型コロナウイルス感染症の影響により経済が低迷している中において、自動車関連部品や医療機器部品を製造する一部の業種では、社会情勢を背景とした大手取引先の在庫積み増しにより業績が回復し、設備投資を行う企業もあった。それら企業をはじめ、設備投資等に係る支援を行い、生産競争力の向上と雇用の安定について後押しした。これらの取組も要因の一つとして給与収入平均額は2.3%増加した。</p> <p>《課題》</p> <p>求職者については減少傾向にあるものの、雇用調整助成金を活用して雇用維持を図る事業所もあることから、今後も予断を許さない状況にある。</p>
<p>9 本施策の類似性</p>	<p style="text-align: center;"><input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無</p>
<p>10 本施策の効率性</p>	<p>雇用対策については、社会情勢の影響により状況が変化するとともに企業情報保持の観点から外部委託には適さない。事務の効率化については、引き続き、町商工会やハローワーク南会津と連携を図りながら企業支援及び就労対策に努めていく。</p>

【結論として…(施策の振り返りも踏まえて)】

<p>11 自己評価や外部意見を踏まえた施策全体の今後の方向性</p>	<p>企業の経営支援や労働環境を向上させるため、町内主要事業所を訪問し、経営状況や町支援制度への意見等の聞き取りを行ってきた。しかし、町内事業所数が多く、様々な事業形態や業種があり、全てを訪問しての聞き取りは困難であることから、書類郵送によるアンケート調査を実施し、事業所のニーズに即した支援が行えるよう努めていきたい。</p>
-------------------------------------	--

12 施策を構成する事務事業

番号	事務事業名 (令和4年度新規事業に★)	所管課 担当係	事業の目的、概要、成果、問題、問題に対する対策を簡潔に記載してください。(2行以内)			
			事業費(千円)			
			令和元年度決算額	令和2年度決算額	令和3年度決算額	令和4年度予算額
01	雇用対策事業	商工観光課	目的	地域の雇用機会の創出と離職者への就業機会の提供を行う。		
			概要	合同企業説明会や無料職業紹介所など、雇用対策一般にかかる固定的事業である。		
			成果	令和3年度は町内高等学校2校から13人が町内企業に就職し、地元企業の働き手確保と若者定住促進の一助となった。		
		雇用対策係	問題	新型コロナウイルス感染症の影響により、企業と高校生等が一堂に会しての対面式による説明会を中止せざるを得なかった。		
			対策	①継続 Web会議システムを活用したオンラインによる企業説明会を開催し、高校生の就職活動を側面から支援した。		
			事業費	102	836	198
02	企業誘致報奨金	商工観光課	目的	企業を誘致して、町民の就労場所を確保し、定住人口の拡大を図る。		
			概要	新たに町内進出を計画している企業の情報提供・誘致活動を行った企業誘致推進員に対して、報奨金と成功報酬を交付する。		
			成果	平成26年度にICT企業1社が進出している。その後、本事業を活用した企業誘致の実績はなし。		
		雇用対策係	問題	事業自体に問題はないが、業種によって働き手の確保に苦慮する場合もあり、企業の誘致が難しい状況となっている。		
			対策	①継続 これまでどおり制度を活用した企業誘致の情報収集に努める一方で、既存企業の支援と働き手確保を重点対策として取組んだ。		
			事業費	0	0	0
03	企業立地促進奨励金	商工観光課	目的	町内に一定の投資額と雇用者を確保して立地した企業に奨励金を交付し、企業の定着と雇用の確保を図る。		
			概要	対象企業に対して、企業立地奨励金、賃貸借奨励金、技術取得奨励金、雇用奨励金を交付した。		
			成果	令和3年度対象企業1社に対して、除雪経費の一部を奨励金として交付し、誘致企業の経営基盤の安定化につながっている。		
		雇用対策係	問題	支援対象業種は多くの投下固定資産額と雇用を創出する製造業等に限定しているため、その他の業種において一定の投下固定資産額や雇用を創出しても、町の制度を活用できない状況にある。		
			対策	①継続 企業進出及び事業拡大を促進させるため、今後、対象業種の見直しを図る。		
			事業費	924	7,066	1,613
04		商工観光課	目的			
			概要			
			成果			
		雇用対策係	問題			
			対策			
			事業費			
05		商工観光課	目的			
			概要			
			成果			
		雇用対策係	問題			
			対策			
			事業費			
06		商工観光課	目的			
			概要			
			成果			
		雇用対策係	問題			
			対策			
			事業費			
07		商工観光課	目的			
			概要			
			成果			
		雇用対策係	問題			
			対策			
			事業費			
08		商工観光課	目的			
			概要			
			成果			
		雇用対策係	問題			
			対策			
			事業費			
事業費の合計(千円)			1,026	7,902	1,811	4,420