

女性の職業選択に資する情報

1, 女性職員の採用人数について

	令和7年度採用
採用職員数	4人
内 男性職員	1人
女性職員	3人
採用職員数に対する女性の割合（％）	75％

2, 女性職員の雇用状況について

	令和7年4月1日現在
職員数	210人
内 男性職員	140人
女性職員	70人
職員数に対する女性の割合（％）	33％

※特別職・再任用・会計年度任用職員除く

3, 女性職員の平均勤続年数

	令和7年4月1日現在
全職員平均勤続年数	20.2年
内 男性職員	22.1年
女性職員	16.6年

※特別職・再任用・会計年度任用職員除く

4, 育児休業取得率

（1）男女別の育児休業取得率

	年度	取得可能職員数	取得職員数	取得率
全職員	令和7年度	9人	8人	89％
女性		4人	4人	100％
男性		5人	4人	80％

※令和7年度に新規取得をした職員

（2）男女別の育児休業の取得期間の分布状況

区分	正職員	
	男性	女性
1週間未満		
1週間以上2週間未満	50％	
2週間以上1か月未満	50％	
1月越3月以下		
3月越6月以下		
6月越9月以下		
9月越12月以下		50％
12月越24月以下		50％
24月越		

5, 各役職に占める女性職員数

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職	係員相当職
職員数	25人	52人	71人	62人
内 男性職員	24人	39人	42人	35人
女性職員	1人	13人	29人	27人
女性職員の割合（％）	4.0％	25.0％	40.8％	43.5％

※課長相当職（総務課長、総合政策課長、支所長、課長、室長、事務局長、所長、主幹）

課長補佐相当職（課長補佐、室長補佐、事務局長補佐、主任主査、主任調理員、主任用務員、主任保育技査、専門教諭）

係長相当職（係長、主査、保健技査、保育技査、主任教諭）

係員相当職（副主査、副保健技査、副保育技査、副主任教諭、主事）

6，職員の勤務時間の状況

区分	令和7年度
正職員	8. 7時間／月