

女性の職業選択に資する情報

1，女性職員の採用人数について

	令和 5 年度採用
採用職員数	6人
内 男性職員	3人
女性職員	3人
採用職員数に対する女性の割合（％）	50％

2，女性職員の雇用状況について

	令和 5 年 4 月 1 日現在
職員数	221人
内 男性職員	151人
女性職員	70人
職員数に対する女性の割合（％）	32％

※特別職・再任用職員除く

3，女性職員の平均勤続年数

	令和 5 年 4 月 1 日現在
全職員平均勤続年数	19.8年
内 男性職員	21.4年
女性職員	16.2年

※特別職・再任用職員除く

4，育児休業取得率

	年度	取得可能職員数	取得職員数	取得率
全職員	令和5年度	9人	7人	78％
女性		4人	4人	100％
男性		5人	3人	60％

※令和 5 年度に新規取得をした職員

5，各役職に占める女性職員数

	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職	係員相当職
職員数	29人	49人	77人	66人
内 男性職員	28人	36人	49人	38人
女性職員	1人	13人	28人	28人
女性職員の割合（％）	3.4％	26.5％	36.4％	42.4％

※課長相当職（総務課長、総合政策課長、支所長、課長、室長、事務局長、所長、主幹）

課長補佐相当職（課長補佐、室長補佐、事務局長補佐、主任主査、主任用務員、主任保育技査）

係長相当職（係長、主査、保健技査、保育技査）

係員相当職（副主査、副保健技査、副保育技査、副主任教諭、主事）