

男女共同参画に関する問合せ・相談について (令和4年4月時点)

相談内容	相談窓口
配偶者等からの暴力(DV)に関する事	<ul style="list-style-type: none"> ● DV相談 + (24時間受付) …… TEL.0120-279-889 ● 福島県南会津保健福祉事務所 …… TEL.0241-63-0305 ● 南会津町健康福祉課子育て支援係 …… TEL.0241-62-6170
生活全般の悩みや問題に関する事 例) 家族・友人・学校・職場・地域での悩み・LGBTの相談など	<ul style="list-style-type: none"> ● 福島県男女共生センター …… TEL.0243-23-8320 火・木～日曜日: 9時～12時、13時～16時 水曜日: 13時～17時、18時～20時 ※男性相談員による相談 火曜日: 17時～20時
労働問題に関する事	<ul style="list-style-type: none"> ● 福島労働局総合労働相談コーナー …… TEL.0800-8004611 ※労働者からの労働相談に限ります。
介護サービスに関する事	<ul style="list-style-type: none"> ● 南会津町健康福祉課介護保険係 …… TEL.0241-62-5050
保育サービスに関する事	<ul style="list-style-type: none"> ● 南会津町健康福祉課子育て支援係 …… TEL.0241-62-6170
男女共同参画全般に関する事	<ul style="list-style-type: none"> ● 南会津町教育委員会 生涯学習課生涯学習係 …… TEL.0241-62-5511

男女共同参画に関する用語解説 \ 「知ってる!」を当たり前 /

LGBT 同性が好き人や自分の性に違和感を覚える人等の性的少数者の意味。以下の頭文字をとって「LGBT」と呼ばれます。
 L=レズビアン(女性の同性愛者) G=ゲイ(男性の同性愛者) B=バイセクシュアル(両性愛者)
 T=トランスジェンダー(戸籍上の性別とは違う性別で生きる人、生きたい人)
 ※クエスチョニング(自分の性の在り方が定まっていない状態にある人)又はクィア(性的少数者を包括した言葉)の頭文字「Q」と、性の多様性を表現する「+」を加えて「LGBTQ+」とも呼ばれます。

ジェンダー 生まれつきの生物的な性別とは異なり、社会的・文化的に作られた性別のことです。一般的に考えられる「男らしさ、女らしさ」ともいえます。
 ジェンダー平等とは、性別に関わらず平等に責任や権利を分かち合い、あらゆる物事を一緒に決めてゆくことを意味しています。

発行 令和4年5月

編集 南会津町教育委員会 生涯学習課生涯学習係
 〒967-0004 福島県南会津郡南会津町田島字宮本東22番地
 TEL.0241-62-5511 FAX.0241-62-6307 E-mail:h_syogaku@minamiaizu.org

「からふるプラン」の詳細はこちらから

南会津町HP



「男だから、女だから」って誰が決めたんだろう…?

誰もが自分らしい生き方を選べるように、スタートします



令和4年度～令和8年度

南会津町男女共同参画計画

からふるプラン

Colorful Plan

実践版

男女共同参画ってなんだろう?

すべての人が性別にとらわれず、一人ひとりの個性や能力を十分に発揮できる社会のことです。
 社会的な利益も責任も「みんなで共に分かち合う社会」を実現させましょう。

なぜ男女共同参画が必要?

身近な視点でいえば、これから人口減少が進み、社会の担い手が少なくなるからこそ、性別にとらわれずに全員で社会を支えていくことが求められているためです。
 性別の違いにより不利益が生じることは、人権問題であると認識しましょう。

令和4年5月

南会津町

南会津町は「誰もが性別にとらわれることなく、一人ひとりの個性と能力を認め合うまち」を目指しています。

このような社会が実現すれば、暮らしの中で性別が重荷にならない、より生きやすい地域になるでしょう。

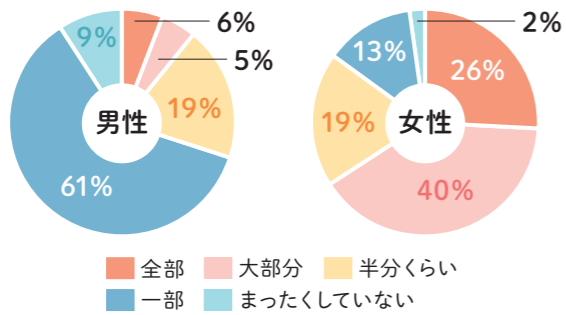
そのためには、あらゆる分野で意識と仕組みを変えていく必要があります。まずは、自分の立場で考えてみましょう。

home
家庭

家事や育児、介護は女性の仕事と思込んでいませんか？
反対に男性に偏りがちな仕事もあると思います。

「家事=家族全員の仕事」
という意識で役割分担しましょう。

■家事の負担割合(R2町民アンケートより)



⇒家事は女性に偏りがちであることが分かります。

- 仕事と家庭の両立を支援する
育児・介護サービスの充実
- 家事の役割分担を見直す
きっかけづくりと情報発信
- 家事、育児の公民館講座の実施

- *家庭の役割分担について話し合い、無理なく協力しましょう。
- *育児や介護等の問題を家庭で抱え込まずに、周囲や専門機関に相談してみましょう。



community
地域

地域の団体の役員は男性に偏っていませんか？
また、実際の活動は女性が多いということはありませんか？

身近な場面から見直し、性別に関係なく
協力し合える地域をつくりましょう。

■区長(自治会長)に占める女性の割合

【R2調査】

南会津町	0.0% (R4.4 1.1%)
福島県	3.1%
全国	6.1%
※国の目標値 (R7)	10.0%

⇒町内には95行政区ありますが、
区長は男性に固定化している状況です。

- 男女共同参画に関する出前講座の実施
- 男女共同参画をPRする
研修会やイベントの開催
- 地域の現状を詳しく把握するため、
行政区を対象としたアンケートの実施

- *地域の団体等で物事を決めるときは、性別で偏ることなく、みんなで共に関わりましょう。
- *組織の中での役割や役職を性別によって固定しないようにしましょう。



workplace
職場

性別の違いによる「働きにくさ」はありませんか？
それを改善していくことで、男女共同参画社会へ大きく前進します。

一人ひとりの能力を十分に発揮できるよう、
すべての人が働きやすい職場環境を整えましょう。

■男女共同参画社会を実現するために
町の施策に望むこと (R2町民アンケートより)

男女とも第1位 | 職場における男女格差の是正や働き方の見直しなどの啓発

■女性が働き続けたり、再就職したりするために必要なこと (R2町民アンケートより)

女性の第1位 | 労働時間の短縮や休日の増加、就業時間に柔軟性を持たせる

⇒働き方の見直しを求める声が
多数挙がっています。

- 事業主に対して以下を重点啓発
 - ①長時間労働の是正、男性の育児休業取得促進
 - ②さまざまなハラスメント(嫌がらせ)の防止
 - ③ストレスを抱える従業員への「心のケア」の制度整備と相談窓口の周知
- 家族で取組む農業経営について、働きやすい就業環境等を取決める家族経営協定の締結を推進

- *セクハラやパワハラなどが社会問題になっています。相手に不快感を与える言動や行動は慎みましょう。
- *育児や介護を担う人が働きやすいよう職場の理解を深めましょう。

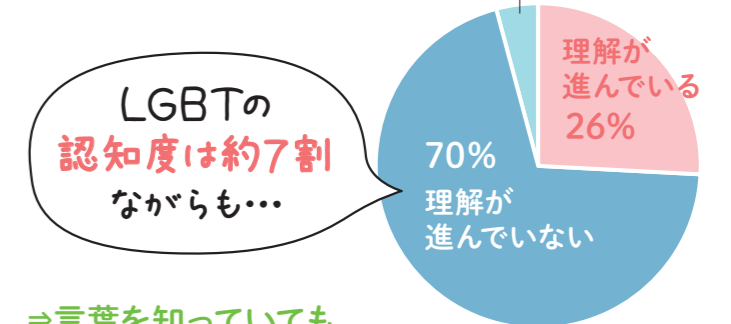


education
教育

新しい時代を生きる子どもたちが、性別に対する偏見や思い込みをなくし

さまざまな生き方や価値観を認め合える人になるように。
そのために、大人も一緒に考えましょう。

※裏面に解説
■「LGBT」に対する周囲の理解 (R2町民アンケートより)



⇒言葉を知っていても、
周囲の理解までは進んでいない状況です。

- 学校で男女共同参画に関する出前授業の実施
- 教職員に対する研修や啓発
- 町図書館における
男女共同参画関連書籍の充実



- *男女共同参画に関する話題を、友人や家族と話し合ってみましょう。さまざまな人の価値観に触れ、理解し合うことが大切です。



男女共同参画に関心を持ちましょう。「男だから、女だから」といった性別による無意識の思い込みがないか確認し、気付くことから始めましょう。

こんな町を
目指しましょう

でも、今は
どうでしょう？

町が
取り組むこと
(抜粋)

一人ひとりが
できること