



24 議委 第16号
平成24年5月16日

南会津町議会議長 芳賀沼順一 様

雇用と企業誘致に関する特別委員会
委員長 星 登志一



所管事務調査報告書

所管事務調査について調査した結果とその内容を下記のとおり報告いたします。

記

1. 調査日 平成24年5月11日(金)
2. 目的 (1) 町内企業・団体の現状調査をし、雇用対策と企業誘致に関する対策・提案に反映させるため。
(2) 南会津町における雇用対策等の制度説明
3. 調査日程 (1) アズビル金門(南郷工場) AM10:45~12:15
(2) 伊南村森林組合 PM13:30~14:40
(3) 大東服飾(株) PM14:45~15:30
(4) 伊南総合支所 PM15:45~16:15
4. 参加者 星登志一・渡部優・湯田良一・山内政・阿久津梅夫・菅家幸弘・芳賀沼順一・事務局 酒井事務局長
5. 調査内容 (1) 訪問予定日程と訪問目的及び要望等のアンケートを送付
(2) 会社の現状と今後の方針及び雇用状況について質疑応答
(3) 町への要望事項について質疑応答
6. 調査結果
(1) アズビル金門(南郷工場)
 - ・面談者 小松剛代表取締役・高橋賢二工場長
 - ・業種 ガスメーター・水道メーター、県内4工場元売り業者の寡占体系の強い業界
 - ・業績 大きな変化はなく今後も継続できる。
世帯数減による影響は出てくるものと思われる。
再編成の計画が出てくると南郷工場の立場は悪い。
従業員数92名
- ・町に対する要望
 - ①水道メーターの入札で不採用になったが地産地消の面からも優遇措置があれば助かる。地元雇用の視点からも考慮を願いたい。
 - ②他工場と比べて、運搬費1000万円、除雪費200万円が負担となっている。

- ③国・県等の助成事業は中小企業向けが多く、当該工場のように出先は小さいが親元が大きいと対象にならない。
親元は出先機関個別の採算性を見る。

(2) 伊南村森林組合

- ・面談者 馬場久一組合長理事・河原田信弘参事
- ・業績 チップボイラーの稼働や緊急雇用対策等により今年度も黒字決算ができた。新たに南郷地域からも委託事業があった。

・町に対する要望

緊急雇用対策事業が人材育成の大きな柱となりましたので事業の継続をお願いしたい。若者定着のためにも通年雇用が大きな課題となっており冬季間の雇用体制ができるよう施策の検討をお願いしたい。組合員の森林整備は個人負担分がネックとなっている。

(3) 大東服飾㈱

- ・面談者 平野茂幸代表取締役
- ・業種 婦人、子供服製造・葬祭業販売リース
- ・今後の課題と町に対する要望

震災時中国人が帰国し今は現地採用をしている。

従業員（日本人）が多くなり施設の手洗い所、残土、流木置き場による駐車場の異臭や4月4日の強風による被害（屋根の補修・ガラス窓の破損）修理が遅く善処願いたい。

7. 所見
- (1) 前回の訪問同様、会社の状況によって補助要望が違うため、施策を実行した後の議会として検証することが必要である。
 - (2) 地産地消を含めた入札制度、公契約制度の勉強会が必要である。
 - (3) 林業関係の人材育成システムが必要である。
 - (4) 災害に対しては行政ベースの対応では遅すぎる。緊急時の議会と行政の対策案が必要である。